

Fichier **Accueil** Insertion Partager Mise en page Formules Données Révision Affichage Aide Dessin

Annuler Coller Police Alignement Général Nombre Styles Cellules Édition Compléments

SRP-Compétences Hiérarchisation 28 nov 2023 - Livrable 5 (document de travail)						
Groupes de compétences		Attribution des compétences par niveau			Description	
	Compétences	Niveau 1 Junior ou praticien	Niveau 2 Chargé de projet	Niveau 3 Directeur de projet ou de service		
	Décrire les éléments techniques de la conception d'une proposition* (PPP, projet, PGES)	x			Les niveaux 2 et 3 Niveau 1 Niveau 2 Niveau 3 Justificatifs - Les niveaux sont r - On ne peut exiger -Les niveaux sont a	
I - Méthodologie d'évaluation environnementale (5)	Choisir les méthodes appropriées dans la réalisation d'une étude d'impact		x			
	Appliquer une méthode appropriée	x				
	Démontrer une capacité d'anticiper les impacts des recommandations sur l'organisation et sur la société		x			
	Relier les recommandations aux ODD en relation avec l'atteinte des cibles gouvernementales et celles de l'entreprise promoteur		x			
	Réaliser ou analyser ou adapter une directive (responsable/durable)		x			
	Analyser des données environnementales multisectorielles	x				
II - Analyse (7)	Réaliser des analyses d'incertitudes (par rapport aux données de base)		x			

Commentaires

Nouveau

Utilisateur invité D2

Je comprends l'utilité d'avoir trois niveau en gestion de personnel mais dans pour un SRP, je pense que 2 niveau serait

Luc Valiquette

On va analyser cette question plus tard en juin

Répondre

Utilisateur invité D3

Ces niveaux devraient être fusionnés

15 février 2024 à 9:14

Luc Valiquette

On va analyser cette question plus tard en juin

7 mai 2024 à 9:27

Répondre

Luc Valiquette H3

Pierre André me signale que la